



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

# BASES

PROCESO CAS N° 002-2018/GOB.REG.HVCA/GSRT-CAS



## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE

"AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA GERENCIA SUB REGIONAL TAYACAJA"



GERENCIA SUB REGIONAL TAYACAJA

Jr. Lima s/n Barrio Rumichaca Pampas – Tayacaja.  
Teléfonos 067 456213 – 067 456099.



## PROCESO CAS N° 002-2018/GOB.REG.HVCA/GSRT-CAS

### I. GENERALIDADES

#### 1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : GERENCIA SUB REGIONAL DE TAYACAJA  
RUC N° : 20486991110

#### 2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto de la convocatoria es la Contratación Administrativa de Servicios para "AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA GERENCIA SUB REGIONAL DE TAYACAJA", para desarrollar labores de naturaleza permanente en la institución.

#### 3. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Fuente Financiamiento : 00.Recursos Ordinarios  
Rubro : 00 Recursos Ordinarios  
Específica de gastos : 2.3.2.8.11

#### 4. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057-Norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM-Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- Decreto Supremo N° 018-2007-TR-Disposiciones relativa al uso del documento denominado Planilla Electrónica.
- Ley 28411-Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
- Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27806-Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

**GERENCIA SUB REGIONAL TAYACAJA**

**REQUERIMIENTO PARA CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS  
CAS 2018**

Nº ORD.	OFICINA O ÁREA A LABORAR	CARGO CLASIFICADO	PERIODO A LABORAR	CONTRAPRESTACIÓN DE SERVICIO MENSUAL
01	ÁREA DE DESARROLLO HUMANO	VIGILANTE	05 Meses	<b>1,200.00</b>



### III. PERFIL DEL PUESTO

### PERFIL DEL PUESTO

#### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTOS

Unidad Orgánica: Gerencia Sub Regional de Tayacaja

Denominación: Dirección Sub Regional de Administración/Área Recursos Humanos

Nombre del puesto: Vigilante

Código del Cargo 01

#### MISIÓN DEL PUESTO

Resguardar las instalaciones de la Gerencia Sub Regional y cautelar los bienes de la Institución, así como registrar las salidas y entradas del personal administrativo y de administración.

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar el control y seguridad de los bienes patrimoniales de la Gerencia Sub Regional de Tayacaja
- 2 Participar en las inspecciones de los diversos ambientes, aportando sugerencias relacionadas con respecto de seguridad
- 3 Ejercer la vigilancia y protección de bienes muebles e inmuebles, así como la protección de las personas que puedan encontrarse en la Gerencia Sub Regional de Tayacaja
- 4 Efectuar controles de identidad en el acceso o en el interior de inmuebles determinados, sin que en ningún caso puedan retener la documentación personal
- 5 Evitar la comisión de actos delictivos o infracciones en relación con el objeto de su protección
- 6 Poner inmediatamente a disposición de la PNP a los delincuentes en relación con el objeto de su protección, así como los instrumentos, efectos y pruebas de los delitos, no pudiendo proceder al interrogatorio de aquéllos.
- 7 Otras actividades conexas y/o complementarias que le encomiende la unidad usuaria del servicio

#### COORDINACIONES PRINCIPALES

**Coordinaciones Internas**  
Todas La Unidades Orgánicas

**Coordinaciones Externas**  
ninguno





## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

	Incompleta	Completa				
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Secundaria completa	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere habilitación profesional?	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			
			<input type="checkbox"/> Doctorado			
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			



## CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos Técnicos requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B. PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN REQUERIDOS Y SUSTENTADOS CON DOCUMENTOS.

**Nota:** cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

ninguno

C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
PowerPoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

## EXPERIENCIA

### Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos años de experiencia en el cargo como mínimo



**Experiencia específica**

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input checked="" type="checkbox"/>	Practicante profesional	<input type="checkbox"/>	Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/>	Analista / Especialista	<input type="checkbox"/>	Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/>	Jefe de Área o Dpto	<input type="checkbox"/>	Gerente o Director
-------------------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------	--------------------------	--------------------

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Dos años de experiencia en el cargo como mínimo

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

**si** *Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*       **NO**, *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

*En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Dos años de experiencia en el cargo como mínimo

\* *Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Ninguno

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Conocimiento verbal, observación, atención, análisis, síntesis y redacción.



#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	GERENCIA SUB REGIONAL TAYACAJA
Duración del Contrato	Del 01 de Abril el 31 de Agosto de 2018.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales ni tampoco en proceso judicial alimento u otro proceso. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener Vínculo Laboral bajo ninguna modalidad vigente con la Gerencia Sub Regional de Tayacaja.

#### IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE	HORA
1	Requerimiento para la Convocatoria.	14 de Marzo de 2018	GSRT	
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	Del 15 al 28 de Marzo de 2018	COMISIÓN	
<b>CONVOCATORIA</b>				
3	Publicación de la Convocatoria en Web de la Institución y Registro de Postulantes.	Del 15 de Marzo al 26 de Marzo de 2018	COMISIÓN	08:00 Horas
4	Presentación de Currículo Vitae documentado.	Hasta el 23 de Marzo de 2018	POSTULANTE	De 08:00 a 17:00 Horas
<b>SELECCIÓN</b>				
5	Evaluación Escrita de Postulantes	26 de Marzo de 2018	COMISIÓN	Desde las 09:00 Horas
6	Publicación de Resultados de la Evaluación Escrita	26 de Marzo de 2018	COMISIÓN	12:00 Horas
7	Impugnación de Resultados	26 de Marzo de 2018	COMISIÓN	De 14:30 a 16:30 Horas
8	Evaluación Curricular	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	Desde las 08:00 Horas
9	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	09:30 Horas
10	Impugnación de Resultados	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	De 10:00 a 10:30 Horas
11	Entrevista Personal.	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	Desde las 11:00 Horas
12	Publicación del Resultado de la Entrevista Personal.	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	12:30 Horas

13	Impugnación de Resultados	27 de Marzo de 2018	POSTULANTE	De 12:30 a 13:00 Horas
14	Publicación del Resultado Final	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	15:00 Horas
15	Impugnación del Resultado Final	27 de Marzo de 2018	POSTULANTE	De 15:30 a 16:00 Horas
16	Adjudicación de Plazas	27 de Marzo de 2018	COMISIÓN	17:00 Horas
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO</b>				
17	Suscripción y Registro del Contrato e Inicio de Labores.	02 de Abril de 2018	ADMGSRT	08:00 Horas

### VI. FACTORES DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección se dividirán en dos grupos-, cada uno con calificación independiente los cuales al final se sumaran el total y se procederá a adjudicar las plazas en el orden que ocupan los postulantes; de acuerdo a los siguientes cuadros:

EVALUACIÓN ESCRITA Y ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN ESCRITA</b>	<b>25</b>	<b>40</b>
1. Evaluación Escrita	25	40
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>15</b>	<b>30</b>
1. Perfil de Puesto		15
2. Experiencia en el Puesto		15
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
1. Dominio Temático		10
2. Capacidad Analítica		10
3. Facilidad de Comunicación		05
4. Ética y Competencias		05
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

PUNTAJE TOTAL	PESO
Puntaje Evaluación Escrita	40%
Puntaje Evaluación Curricular	30%
Puntaje Entrevista	30%
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>



## VII. DE LA CALIFICACIÓN

Cada Etapa de Evaluación no es eliminatoria, por lo que el postulante no deberá alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado para pasar a la siguiente etapa.

El proceso de selección se llevará a cabo a través del Comité designado por la Gerencia.

### 1. Estudios de Especialización

Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y/o diplomados no menos de **90 horas lectivas** (por tanto los certificados deben indicar el número de horas lectivas, para ser tomadas en cuenta), cabe precisar que se considerarán los estudios de especialización relacionados con el servicio materia de la convocatoria.

### 2. Cursos

Comprende aquellos cursos u otras actividades de formación académica **menores de 12 horas**.

## VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

1. Registrarse en la Institución convocante (**de carácter obligatorio**). De no realizarse dicho registro, el Currículum Vitae presentado será considerado **NO ADMITIDO** al proceso de selección.
2. Presentar los formatos siguientes, que se adjunta en las Bases debidamente llenados, sin enmendaduras, firmados y con huella digital en original, de lo contrario la documentación presentada quedará **DESCALIFICADA**:

- A. Anexo N° 01: Contenido de Hoja de Vida.
- B. Anexo N° 02: Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- C. Anexo N° 03: Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- D. Anexo N° 04: Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
- E. Anexo N° 05: Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.

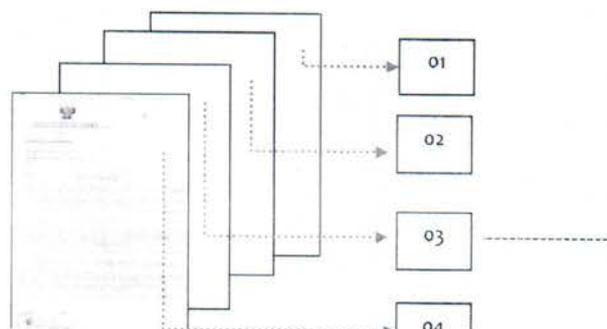
La información consignada en los Anexos N° 02, 03, 04 y 05 tienen carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

3. El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el Formato del Anexo N° 01 Contenido de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Estudios realizados, III. Cursos y/o Estudios de Especialización y IV. Experiencia Laboral). Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil del Puesto, caso contrario será considerado como **NO APTO**.

En el contenido del Anexo N° 01, el postulante deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto.

4. La documentación en su totalidad (**incluyendo la copia del DNI al inicio y los Anexos 01, 02, 03, 04 y 05**), deberá estar debidamente **FOLIADA** en número, comenzando por el último documento. **No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1°, 1B, 1 Bis, o los términos "bis" o "tris"**. De no encontrarse los documentos foliados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificados, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

Modelo de Foliación:



5. El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser **ACREDITADOS ÚNICAMENTE** con fotocopias simples de Diplomas, Constancias de Estudios realizados, Certificados de Trabajo y/o Constancias Laborales; los grados y títulos serán, legalizado.
6. Adjuntar **fotocopia legible** del **Documento Nacional de Identidad – DNI vigente**, caso contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
7. De no ser acreedor de la adjudicación de la plaza, el postulante deberá recoger la **Documentación Presentada** dentro de las cuarenta y ocho 48 horas de finalizado el concurso, caso **contrario el postulante autoriza** a la **COMISIÓN** la destrucción correspondiente, sin lugar a reclamo alguno
8. La recepción de las Hojas de Vida documentadas será desde las 08:00 hasta las 17:00 horas en un sobre cerrado, en las fechas establecidas según cronograma y deberá ser presentado en las instalaciones de la **GERENCIA SUB REGIONAL DE TAYACAJA** que requiere los servicios, conforme al siguiente detalle:



Señor  
GERENCIA SUB REGIONAL DE TAYACAJA  
Comisión de Evaluación de Proceso de Selección CAS-2018

**PROCESO CAS N° 002-2018/GOB.REG.HVCA/GSRT-CAS**

**OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

APELLIDOS:  
NOMBRES:  
DNI:  
NOMBRE DEL PUESTO:  
CÓDIGO DEL PUESTO:  
DOMICILIO:  
TELÉFONOS:  
CORREO ELECTRÓNICO:

**FIRMA DEL POSTULANTE:**



**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1. Declaratoria de Desierto del proceso de selección:**

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

**2. Cancelación del proceso de selección:**

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

**X. DE LAS BONIFICACIONES**

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento.





Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 28164, Ley que modifica diversos artículos de la Ley 27050 – Ley de personas con Discapacidad. Deberán acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

COMISIÓN DE CONCURSO CAS





ANEXO N° 01

FORMATO DE HOJA DE VIDA

I. DATOS PERSONALES:

.....

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

.....

ESTADO CIVIL: .....

NACIONALIDAD: .....

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: DNI  PASAPORTE  N° \_\_\_\_\_

REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC N° .....

DIRECCIÓN DOMICILIARIA:  
.....

URBANIZACIÓN: .....

DISTRITO: .....

PROVINCIA: .....

DEPARTAMENTO: .....

TELÉFONO: .....

CELULAR: .....

CORREO ELECTRÓNICO: .....

COLEGIO PROFESIONAL: .....

REGISTRO N°: .....

PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ  NO  N° \_\_\_\_\_

Si la respuesta es afirmativa, indicar el N° de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ  NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

I. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (fotocopia simple).



TÍTULO O GRADO	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO	CIUDAD / PAÍS
			(Mes / Año)	
DOCTORADO				
MAESTRÍA				
POSTGRADO				
DIPLOMADO				
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO				
BACHILLER / EGRESADO				
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros)				

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

## II. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

Nº	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TÍTULO (Mes / Año)	CIUDAD / PAÍS
1º						
2º						
3º						
4º						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

## III. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS**, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

### a) Experiencia laboral mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo
1					
2					

(Puede insertar más filas si así lo requiere).



b) Experiencia en el sector público mínima de..... (comenzar por la más reciente). Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo
1					
2					

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su Investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.



NOMBRE Y APELLIDO: .....

DNI : .....

FECHA: .....



Huella Digital

-----  
FIRMA:

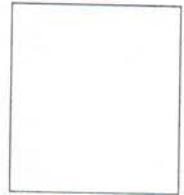


ANEXO N° 02

*DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN RNSDD*

Por la presente, yo ....., identificado/a con DNI N° ....., declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (\*)

Lugar y Fecha, .....



Huella Digital

-----  
Firma

(\*) Mediante Resolución Ministerial 017-2007-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la “Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD”. En ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto de los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán ser descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad





ANEXO N° 03

*DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS*

Por la presente, yo ....., identificado/a con DNI N° ....., declaro bajo juramento **No tener deudas por concepto de alimentos**, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Lugar y Fecha, .....



Huella Digital

-----  
Firma



ANEXO N° 04  
**DECLARACIÓN JURADA**  
(D.S. N° 034-2005-PCM - NEPOTISMO)

Conste por el presente que el señor ..... identificado con D.N.I. N° ..... con domicilio en ..... en el Distrito de .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE:**

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE I HERMANO I HIJO I TIO ISOBRINO I PRIMO I NIETO I SUEGRO I CUÑADO), DE NOMBRE (S)

.....  
.....

Quien (es) laboran en este Ministerio, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....  
.....

No cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE / HERMANO / HIJO / TIO /SOBRINO / PRIMO / NIETO / SUEGRO / CUÑADO), que laboren en esta Institución.

Lugar y Fecha, .....



-----  
Firma



Huella Digital





ANEXO N° 05

DECLARACIÓN JURADA

(Antecedentes policiales, penales y de buena salud)

Yo, ....., identificado (a) con DNI N° ....., domiciliado en ....., declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozo de buena salud.

Lugar y Fecha, .....



Huella Digital

-----  
Firma





ANEXO N° 06

DECLARACIÓN JURADA

(No tener Vínculo Laboral bajo ninguna modalidad vigente con la Gerencia Sub Regional de Tayacaja)

Yo, ....., identificado (a) con DNI N° ....., domiciliado en ....., declaro bajo juramento:

- No tener Vínculo Laboral bajo ninguna modalidad vigente con la Gerencia Sub Regional de Tayacaja.

Lugar y Fecha, .....



Huella Digital

-----  
Firma

